

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 1 «Теремок» г. Дальнегорска**

ПРИКАЗ

29.06.2021г.

г. Дальнегорск

№ 215/1- А

**О внесении изменения в « Положение о системе оплаты труда работников
МДОБУ «Д/сад № 1 “Теремок»**

На основании Постановления администрации Дальнегорского городского округа № 609-па от 25.06.2021года, руководствуясь уставом МДОБУ «Д/сад № 1 «Теремок»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 1 «Теремок» г. Дальнегорска (МДОБУ «Д/сад № 1 «Теремок»)), утвержденное заведующим от 28.02.2019г, согласованное начальником Управления образования А.М. Аверьяновой от 01.03.2019г следующее изменение:

1.1. Раздел 2.2. Виды, порядок и условия выплат компенсационного характера, и зложить в новой редакции:

п. 2.2.1. «Компенсационные выплаты, размер, условия их осуществления устанавливаются договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, с применением положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждения. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения. Начисление компенсационных выплат производится за фактически отработанное время».

п. 2.2.4. дополнить подпунктами:

- «выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- «выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями»;
- «выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)».

п. 2.2.5. дополнить:

- Компенсационные выплаты работникам за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются (с вредными и (или) опасными условиями труда) в соответствии со статьей 147 ТК Российской Федерации. Оплата труда работников учреждения занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4% (четыре процента) тарифной ставки (оклада, должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. При этом заведующий (руководитель) принимает меры по проведению СОУТ с целью разработки и реализации программы по обеспечению безопасных условий труда.

Компенсационные выплаты работникам, занятых в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 ТК Российской Федерации.

Компенсационные выплаты работникам, в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК Российской Федерации. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ., при совмещении профессий (должностей), расширения зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором — статьей 151 ТК РФ., сверхурочной работе — статьей 152 ТК РФ.

1.2. Раздел 2.2. Виды, порядок и условия выплат компенсационного характера -

дополнить п. 2.2.7.:

Педагогическая (преподавательская работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству, может иметь место только по согласованию с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.

Заведующий (руководитель) образовательного учреждения в период выполнения своей основной работы имеет право на условиях совмещения должностей выполнять педагогическую работу. При этом объем педагогической нагрузки составляет — 9 часов в неделю. Работа на условиях совмещения должностей оформляется дополнительным соглашением к основному трудовому договору и согласовывается с начальником Управления образования ДГО.

В случаях производственной необходимости заведующий (руководитель) образовательного учреждения имеет право по согласованию с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа. Выполнять педагогическую работу на условиях внутреннего совместительства, которая оформляется трудовым договором. Продолжительность работы по внутреннему совместительству не может превышать 0,5 ставки преподавателя. При этом режим работы заведующего (руководителя) определяется графиком работы с учетом обеспечения руководящих функций, который согласовывается начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.

2. ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 «Перечень должностей работников общеобразовательных учреждений по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп» - изложить в новой редакции (приложение к данному приказу).

3. Секретарю учебной части Кадышевой Е.К. в срок до 30.06.2021г. разместить данный приказ о изменениях «Положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 1 «Теремок» г. Дальнегорска» - на информационный стенд, на официальный сайт, ознакомить работников под подпись.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на себя.

Заведующий _____

Н.Б. Шилко

Н.Б. Шилко



С приказом ознакомлена:

№ п/п	ФИО	Дата, подпись
1	Кадышева Е.К.	<i>Кадышева</i> 29.06.2021г.

В дело № 01-18 за 2021 год Секретарь Кадышева Е.К. 2021г.

Приложение к приказу № 215/1-А от 29.06.2021г.

- лист ознакомления работниками.

Приложение

к постановлению администрации
Дальнегорского городского
округа
от 25.06.2021 № 609-па

Приложение № 1

к Примерному положению об
отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению
образования администрации
Дальнегорского городского
округа

**Перечень должностей работников образовательных учреждений по
квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп**

Перечень должностей, согласно профессиональным квалификационным группам,
утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Оклад по ПКГ
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1	дворник, рабочий по стирке белья, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, гардеробщик, кухонный рабочий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, грузчик, кастелянша, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию зданий (1-3р)	9840
2		
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
1	водитель автомобиля (4-5 р), рабочий по комплексному обслуживанию зданий (4-5р), повар, оператор хлораторной установки, машинист насосных установок	10500

Перечень должностей, согласно профессиональным квалификационным группам,
утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1	Лаборант, техник-программист	10500
2	Заведующий хозяйством	10600
3	Шеф-повар	10800
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1	Бухгалтер, программист, специалист по охране труда	11500

Перечень должностей, согласно профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационный уровень	Должности работников образования	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	10300
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1	Младший воспитатель	10500
Должности педагогических работников		
1	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	12300
2	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор-методист; концертмейстер	12400
3	Воспитатель, педагог - психолог, методист, мастер производственного обучения, старший педагог дополнительного образования	12500
4	Учитель, учитель-логопед (логопед), учитель дефектолог, старший воспитатель, тьютор, педагог-библиотекарь	12600
Должности руководителей структурных подразделений		
1	Заведующий структурного подразделения	12300

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575781

Владелец Шилко Наталья Борисовна

Действителен с 26.10.2021 по 26.10.2022